

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА

АО «СМАК»

г. Екатеринбург

Настоящая Политика определяет позицию АО «СМАК» в отношении соблюдения прав человека.

Статья 1. Общие положения

1.1. Политика в области прав человека (далее – «Политика») декларирует приверженность Общества соблюдению прав человека и нетерпимости ко всем видам дискриминации, раскрывает основные принципы и инструменты защиты прав человека, а также гарантии того, что эти права соблюдаются во всех сферах деятельности Общества и предприятий Группы.

1.2. Общество принимают меры по предотвращению и устранению нарушений прав человека, в случае выявления таковых.

1.3. Настоящая Политика публичная и размещена на официальном сайте Компании <https://smakhleb.ru/>.

Статья 2. Термины. Определения. Сокращения

Принудительный труд – все виды работ или услуг, которые требуются от какого-либо лица под угрозой наказания и для выполнения которых названное лицо не предлагало своих услуг добровольно. (Статья 2.1 Конвенции МОТ №29).

Дискриминация – какое-либо различие, исключение или предпочтение, основанные на признаках расы, цвета кожи, пола, религии, политических убеждений, национальной принадлежности или социального происхождения и имеющие своим результатом ликвидацию или нарушение равенства возможностей или обращения в области труда и занятий (Статья 1.1 Конвенции МОТ №111).

Статья 3. Область применения

3.1. Настоящая Политика распространяется на все виды деятельности Общества.

3.2. Общество придерживается принципов, изложенных в Статье 4 настоящей Политики во взаимоотношениях с:

- работниками;
- контрагентами (поставщиками и подрядчиками);
- прочими лицами и группами лиц, на которых оказывает влияние деятельность или продукция Общества и предприятий Группы.

Статья 4. Принципы

4.1. Общество и предприятия Группы в своей деятельности обязуется соблюдать законодательство Российской Федерации, а также общепризнанные права человека. В частности, обязуется придерживаться следующих принципов:

- справедливое отношение ко всем работникам и к заинтересованным сторонам, основанное на уважении их достоинства без какой-либо дискриминации;
- соблюдение права работников на свободу собраний и объединений, свободу мнения и выражения;
- запрет принудительного и детского труда;
- обеспечение достойных условий труда и его компенсации, достаточной для удовлетворения основных потребностей работников;
- обеспечение безопасной и здоровой производственной среды на рабочих местах для всех своих работников;
- недопущение насилия на рабочем месте;
- соблюдение действующего законодательства в области охраны окружающей среды, труда и промышленной безопасности;
- отказ от действий, которые носят характер или могут быть восприняты как сексуальные домогательства.

Статья 5. Инструменты

5.1. Общество стремится избежать любых нарушений в области прав человека посредством эффективного управления и процедур проверки правомерности принимаемых решений при осуществлении деятельности.

5.2. Общество определило ряд основных обязательств:

- Поддерживание постоянного диалога с заинтересованными сторонами и учет их мнения в отношении защиты прав человека, а также предложений по совершенствованию положений данной Политики.
- Анализ основных рисков, касающихся соблюдения прав человека.
- Обучение работников принципам соблюдения прав человека.
- Взаимодействие с заинтересованными сторонами в процессе оценки и устранения нарушений.
- Регулярный контроль с целью предотвращения возможных нарушений прав человека.
- Сотрудничество с государственными и правоохранительными органами по вопросам соблюдения прав человека.
- Внедрение и реализация программ, направленных на создание безопасных и благоприятных условий труда.
- Регулярная актуализация настоящей Политики в соответствии с российскими и международными стандартами по защите прав человека.

Статья 6. Заключительные положения

Настоящая Политика подлежит периодическому пересмотру для обеспечения соблюдения международных стандартов в области защиты прав человека, а также соответствующих норм российского и международного права, включая:

7.1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993);

7.2. Всеобщая декларация прав человека (принята Генеральной Ассамблеей ООН 10.12.1948);

7.3. Международный пакт о гражданских и политических правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);

7.4. Международный пакт об экономических, социальных и культурных правах (Принят 16.12.1966 Резолюцией 2200 (XXI) на 1496-ом пленарном заседании Генеральной Ассамблеи ООН);

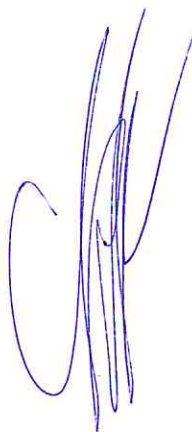
7.5. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций;

7.6. Декларация Международной организации труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда (Принята в г. Женева 18.06.1998);

7.7. Декларация Организации Объединенных Наций о правах коренных народов;

7.8. Глобальный договор ООН.

Генеральный директор

A handwritten signature in blue ink, consisting of several vertical and diagonal strokes, positioned to the right of the title 'Генеральный директор'.

В.В.Фуфаров